



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส  
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ด้วยมีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ จึงจัดทำ นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ดังต่อไปนี้

### ๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

หมายถึง การให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชน มุ่งเน้น การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คุ้มค่า ตรวจสอบได้ และซื่อสัตย์สุจริต และการบริหารจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วย ความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร มีมาตรการ/แนวทาง กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการจัดทำแผนงาน/โครงการและการดำเนินงานในแต่ละแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก	๑.๑) วิเคราะห์และกำหนดขอบเขตของการกิจจลักษณะที่จะดำเนินการ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน ๑.๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นองค์ประกอบ ๑.๓) จัดประชุม/สัมมนา รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑) ร้อยละความสำเร็จของโครงการ กิจกรรมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒) ไม่มีข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นธรรมตามระยะเวลาที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๒) ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คุ้มค่า ตรวจสอบได้	๒.๑) พัฒนา/ให้ความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและความสำคัญของการดำเนินการอย่างโปร่งใส ๒.๒) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณลักษณะครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้มีการพิจารณาคุณลักษณะจากคนกลางที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	
๓) เปิดเผยข้อมูลขององค์กรอย่างโปร่งใส ในช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้อย่างเหมาะสม	๓.๑) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่รับทราบ อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามช่องทางต่าง ๆ ที่ทันสมัย ๓.๒) พัฒนาระบบทেคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สำหรับการสื่อสารขององค์กร	
๔) บริหารจัดการเรื่องข้อร้องเรียนกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง และความเป็นมืออาชีพของบุคลากร	๔.๑) จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและมีขั้นตอนการปฏิบัติการในการจัดการข้อร้องเรียน ๔.๒) จัดให้มีรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งแจ้งกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบ	

## ๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

หมายถึง การมีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดในการปฏิบัติงาน และบริหารงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนด้วยความรับผิดชอบด้วยความเต็มใจ เต็ม ความสามารถ มีความกระตือรือร้น ด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีส่วนในความรับผิดชอบหาก เกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด โดยยึดความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบอย่าง เคร่งครัด มีมาตรการ/แนวทาง กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>(๑) สร้างทัศนคติในการพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วน</p> <p>(๒) แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการแสดงเจตจำนง ในการบริหารงานที่ยึดหลักซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิด</p>	<p>๑.๑) จัดการสัมมนาและกิจกรรม เพื่อปรับทัศนคติของบุคลากรใน การปฏิบัติงานที่ถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วน</p> <p>๑.๒) จัดทำมาตรฐานและระเบียบใน การปฏิบัติงานและการแสดง ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักให้ผู้รับบริการหรือให้มีส่วน ได้ส่วนเสียทราบ</p> <p>๑.๓) ทำระบบการป้องกันหรือ การตรวจสอบเพื่อป้องกันการละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ หลัก</p>	<p>๑) ร้อยละของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p>๒) ร้อยละของบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมานที่ รับรู้รับทราบเจตจำนงและ นโยบาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p>
	<p>๒.๑) ประกาศนโยบายสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน</p> <p>๒.๒) ประกาศเจตจำนงว่าจะ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตต่อหน้าที่ในหน่วยงานและ ต่อสาธารณะนั่นเป็นสืบที่หมายจะ</p>	

### ๓.นโยบายด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

หมายถึง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็จะส่งผลให้หน่วยงานมีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ ลดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พากพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ ลดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์กันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยงานธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน และเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

### ๔.นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ( Integrity Culture )

หมายถึง หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลาทางสังคม (Socialization) ให้มียอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความอยาห์และความกลัวที่จะทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมการทุจริต

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักรถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

### ๕.นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ( Work Integrity )

หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ในเรื่องของการบริหารงานบุคคล ( Personnel Management ) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษา ทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงบประมาณ ( Budget Execution ) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ( Fairness in Work Assignment ) ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้อง

**เป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน**

๔.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๔.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๔.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงาน หรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมาย มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเข้าใจกัน ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

๔.๖ การให้ความสำคัญการสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายบัญชา ศรีชาหลวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน