บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน โทร. ๐ ๔๒๕๓ ๐๘๐๐

ที่ นพ ๗๖๕๐๑/ **วันที่** ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุวิภา สังฆะทิพย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นายพรพิทักษ์ สาเสน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวจตุพร พ่ออามาตย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

☑ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ) .....

(นายบัญชา ศรีชาหลวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรุงปรุงตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เป็น กลาง/ต้น)	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- สามารถปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตำแหน่งปลัดระดับกลาง เป็นกลาง/ต้น ได้ และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารจังหวัดนครพนม (อยู่ระหว่างการเรียกรายงานตัว)
		๒. ดำเนินการสรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง	- ประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่างในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒. นิติกร ๓. นักวิชาการสาธารณสุข	- ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๗	- ปัจจุบันตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน มีผู้มาดำรงตำแหน่งแล้ว ตำแหน่งอื่นว่างยังรับโอนอยู่
		๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล	- ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะประจำสายงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๗)	- พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบถ้วน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. การดำเนินการตามจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - โครงการชาวพิมานโปร่งใสหัวใจธรรมาภิบาล	- ไม่ใช้งบประมาณ - **งบประมาณตั้งไว้** ๑๕,๐๐๐.- บาท - **งบประมาณใช้ไป** ๑๔,๐๖๕.- บาท	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗ (๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.)	- ประกาศใช้แผนมีผลในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - บุคลากรได้รับการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและเกิดวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน/ชุมชนและหน่วยงานเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและมีกิจกรรมสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
			-โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	**-งบประมาณตั้งไว้** ๑๐,๐๐๐.- บาท **-งบประมาณใช้ไป** ๖,๐๖๕.- บาท	๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗ (๑๓.๐๐-๑๗.๐๐ น.)	- บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒. การดำเนินการตามจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- โครงการพัฒนาบุคลากรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ ส.ค. ๒๕๖๗	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร
			- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่นเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน	**-งบประมาณตั้งไว้** ๓๐๐,๐๐๐.- บาท **-งบประมาณใช้ไป** ๒๒,๓๒๔๙.- บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติเพิ่มมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานในหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานได้ดีขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
		๓. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร	- จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ม.ค. ๒๕๖๗	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีมีเครื่องมือกำกับความประพฤติสามารถนำไปใช้ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้ดี
			- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ อบต.พิมานที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don's)	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๒๕๖๗	- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจประมวลจริยธรรมง่ายมากขึ้น รู้ว่าพฤติกรรมใดควรทำไม่ควรทำ สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องชัดเจน
			-โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	**-งบประมาณตั้งไว้** ๑๐,๐๐๐.- บาท **-งบประมาณใช้ไป** ๖,๐๖๕.- บาท	๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗ (๑๓.๐๐-๑๗.๐๐ น.)	- บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๓	ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑. ระบบฐานข้อมูลบุคลากร	- ดำเนินการบันทึก ปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลบุคลากรในศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันทุกเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๒๕๖๗ – ธ.ค. ๒๕๖๗	- มีฐานข้อมูลด้านบุคลากรที่ครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๔	ด้านสวัสดิการ	๑. กิจกรรม Big Cleaning Day	- บุคลากรร่วมกันทำความสะอาดบริเวณอาคารสำนักงาน ตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าให้อยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งาน	- ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๒๕๖๗ – ธ.ค. ๒๕๖๗	- บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี สถานที่ทำงานสะอาด น่าอยู่ ปลอดภัย และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
		๒. กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี	- ส่งบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีในสถานพยาบาลของรัฐ	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๕ มี.ค. ๒๕๖๗	- บุคลากรได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ
		๓. กิจกรรมเลี้ยงปีใหม่ วันเกิด	- จัดเลี้ยงในวันปีใหม่	- ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๗	- บุคลากร เกิดความรักความสามัคคี เกิดแรงจูงใจในการทำงาน

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพิมานเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลพิมานได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิมานให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สถ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการ มีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลลากรของ อบต.ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม