บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน โทร. ๐ ๔๒๕๓ ๐๘๐๐

ที่ นพ ๗๖๕๐๑/ ๗๕ **วันที่** ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุวิภา สังฆะทิพย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นายพรพิทักษ์ สาเสน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวจตุพร พ่ออามาตย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

☑ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ)

(นายบัญชา ศรีชาหลวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ประกาศใช้แผนมีผลในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
		๒. ดำเนินการสรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง	- ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง ๓ ตำแหน่ง ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒. นิติกร ๓. นักวิชาการสาธารณสุข	- ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ปัจจุบัน	- ปัจจุบันตำแหน่งว่างยังรับโอนอยู่
		๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล	- ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะประจำสายงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๖)	- พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบถ้วน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- ประกาศใช้แผนมีผลในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖
		๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	- อบรมโครงการชาวพิมานโปร่งใสหัวใจธรรมาภิบาล	๑๒,๔๕๐.- บาท	๒๗ ก.ย. ๒๕๖๖	- บุคลากรได้รับการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและเกิดวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน/ชุมชนและหน่วยงานเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและมีกิจกรรมสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
			- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน อบต.พิมาน ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลพิมาน	๒๕๒,๐๐๐.- บาท	๑๗-๑๘ ก.พ. ๒๕๖๖	- บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ทั้งร่างกายและจิตใจ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
			- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่นเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน	๒๕๗,๔๐๖ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติเพิ่มมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานในหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานได้ดีขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
		๓. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร	- จัดทำข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ อบต.พิมาน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรมหลัก และจริยธรรมทั่วไป สามารถนำไปใช้ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้ดี
			- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ อบต.พิมานที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don's)	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจประมวลจริยธรรมง่ายมากขึ้น รู้ว่าพฤติกรรมใดควรทำไม่ควรทำ สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องชัดเจน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๓	ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑. ระบบฐานข้อมูลบุคลากร	- ดำเนินการบันทึก ปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลบุคลากรในศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- มีฐานข้อมูลด้านบุคลากรที่ครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๔	ด้านสวัสดิการ	๑. กิจกรรม Big Cleaning Day	- บุคลากรร่วมกันทำความสะอาดบริเวณอาคารสำนักงาน ตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าให้อยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งาน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี สถานที่ทำงานสะอาด น่าอยู่ ปลอดภัย และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
		๒. กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี	- ส่งบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีในสถานพยาบาลของรัฐ	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๕ มี.ค. ๒๕๖๖	- บุคลากรได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ
		๓. กิจกรรมเลี้ยงปีใหม่ วันเกิด	- จัดเลี้ยงในวันปีใหม่	- ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	- บุคลากร เกิดความรักความสามัคคี เกิดแรงจูงใจในการทำงาน

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพิมานเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลพิมานได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิมานให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สถ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการ มีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลลากรของ อบต.ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน โทร. ๐ ๔๒๕๓ ๐๘๐๐

ที่ นพ ๗๖๕๐๑/ ๗๖ **วันที่** ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)
(นางสาวสุวิภา สังฆะทิพย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)
(นายพรพิทักษ์ สาเสน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

.....

.....

(ลงชื่อ)
(นางสาวจตุพร พ่ออามาตย์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

☑ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ)
(นายบัญชา ศรีชาหลวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	ให้โอน (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	๑	-	-	-	๑๑
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๑๑
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖	๑	๒	-	๑	-	-	๒๘
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๑๓

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสถ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวณริษสรา แสงวงค์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ที่ ๓๔๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุประวีณ์ สิงนวน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลงิ้วด่อน อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๓ มกราคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาววิจิตรา เหมพลชม	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ที่ ๕๐๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	นางสาววิระยา สีสว่าง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลเชียงเครือ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ที่ ๒๗๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

การฝึกอบรมผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายบัญชา ศรีชาหลวง นายกองคารบริหารส่วนตำบลพิมาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘” - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน อบต.พิมาน ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลพิมาน ณ จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดเลย	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๑๖ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๒	นายสมพูน ตันสมรส รองนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลพิมาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

		- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน อบต.พิมาน ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลพิมาน ณ จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดเลย	๑๖ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๓	นายพีระพงษ์ เหง้าบุตร	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้าการเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘"	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
๔	นางจิตรนภา ภาณุภัคโภคิน เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้าการเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘" - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน อบต.พิมาน ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลพิมาน ณ จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดเลย	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๑๖ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

๕	นายทวีศักดิ์ บัวทอง จันทร์ ปรธานสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลพิมาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘"	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
๖	นายจักพงษ์ วงค์แสง น้อย รองประธานสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลพิมาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘"	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
๗	นายธัณญวุฒิ หวายเหลา เลขานุการสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลพิมาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘"	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
๘	นายปิดตา วงค์ขะวงค์ สมาชิก อบต.หมู่ ๒	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรอง	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

		สะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘"		
๙	นายยงยุทธ ไชยต้นเทือก สมาชิก อบต.หมู่ ๓	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้าการเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘"	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
๑๐	นายวรวุฒิ เชื้อดวงผุย สมาชิก อบต.หมู่ ๖	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้าการเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘"	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
๑๑	นายอนุชา หาญมนตรี สมาชิก อบต.หมู่ ๘	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้าการเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘"	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

๑๒	นางสาวหวัน น่านโพธิ์ศรี สมาชิก อบต.หมู่ ๙	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้าการเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
๑๓	นายนภารัตน์ ปิยะราช สมาชิก อบต.หมู่ ๑๐	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้าการเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
๑๔	นางสาวธาราทิพย์ พิทักษ์สัจธรรม สมาชิก อบต. หมู่ ๑๑	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้าการเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางสาวจตุพร พ่ออามาตย์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-โครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ : การกำหนดแผนยุทธศาสตร์และถอดบทเรียนให้แพลตฟอร์มดิจิทัล “ผ่อดีดี” ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน/ท้องถิ่น ในวันที่ ๑๑ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทล ระยอง ริมเพรีสอร์ท จังหวัดระยอง	๑๑ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ผ่อดีดีกลาง)
		- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน อบต.พิมาน ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลพิมาน ณ จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดเลย	๑๖ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
		- โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
		- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และฝึกเชิงปฏิบัติการในการบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e-Lass รุ่นที่ ๓	๓๐ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๒	นายปริญญา อินทะโคตร ผู้อำนวยการกองช่าง	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) จำนวน ๒๐ รุ่น ๆ ละ ๒๐๐ คน ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร - หลักสูตร "ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายในและการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พ้นความรับผิดจาก พรบ.วินัยฯ" - โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๖ กุมภาพันธ์ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยรชภัฏเทพสตรี องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๓	นายพรพิทักษ์ สาเสน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายในและการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พ้นความรับผิดจาก พรบ.วินัยฯ - โครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ : การกำหนดแผนยุทธศาสตร์และถอดบทเรียนให้แพลตฟอร์มดิจิทัล "ผ่อดีดี" ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน/ท้องถิ่น ในวันที่ ๑๑ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทล ระยอง ริมเพ รีสอร์ท จังหวัดระยอง - โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๓๐ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ๑๑ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยรชภัฏเทพสตรี ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ผ่อดีดีกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

๔	นางสาวสุกัญญา ทองน้อย หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	- โครงการขาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๕	นางสาวนิภาพรรณ วงค์หนายโกด เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	- หลักสูตร "ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายในและการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พ้นความรับผิดจาก พรบ.วินัยฯ" - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) จำนวน ๒๐ รุ่น ๆ ละ ๒๐๐ คน ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร - โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) -โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และฝึกเชิงปฏิบัติการในการบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e-Lass รุ่นที่ ๓ - โครงการขาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๓๐ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๖ กุมภาพันธ์ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๕-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๓๐ มิถุนายน -๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๖	นางสาวนาถชนก ยงคำชา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	- โครงการขาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วน	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ๓๐ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

		ท้องถิ่น และฝึกเชิงปฏิบัติการในการบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e-Lass รุ่นที่ ๓		
๗	นางสาวเอื้อมพร ธรรมสวาสดิ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	- โครงการการขยายผลการยกระดับคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเครือข่ายตำบลสุขภาวะด้วยการนำใช้ชุดเครื่องมือพร้อมใช้ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ อแนด์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพ - โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบการประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) การจัดเก็บรายงานการประเมินตนเอง (e-SAR) และการเชื่องโยงการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สู่การประเมินตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	๒๐ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ – ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักสนับสนุนสุขภาวะเด็กและชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๘	สิบเอกประสพชัย วงศ์ภูผานนท์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	- โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๙	ว่าที่ รต.หญิง ศรินญา สุพรม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

๑๐	นางสาวสุประวีณ์ สิงนวน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) จำนวน ๒๐ รุ่น ๆ ละ ๒๐๐ คน ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร - โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) - โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๖ กุมภาพันธ์- ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๕-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๑๑	นางฤทัยรัตน์ ทองสิงห์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	- หลักสูตร "ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายในและการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พ้นความรับผิดจาก พรบ.วินัยฯ"รุ่นที่ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๖ - โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยรชภัฏเทพสตรี องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๑๒	นางสาวสุวิภา สังฆะทิพย์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน อบต.พิมาน ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลพิมาน ณ จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดเลย - โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๑๖ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

		- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบการประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) การจัดเก็บรายงานการประเมินตนเอง (e-SAR) และการเชื่องโยงการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สู่การประเมินตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	๑ – ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคา ม
๑๓	นางสาวณริษสรา แสงวงค์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	- โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๑๔	นางสาวบุญอ้อม สิงห์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายในและการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พ้นความรับผิดจาก พรบ.วินัยฯ”รุ่นที่ ๑๒ โครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ : การกำหนดแผนยุทธศาสตร์และถอดบทเรียนให้แพลตฟอร์มดิจิทัล “ผ่อดีดี” ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน/ท้องถิ่น ในวันที่ ๑๑ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทล ระยอง ริมเพ รีสอร์ท จังหวัดระยอง - โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ๑๑ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยรชภัฏเทพสตรี ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ผ่อดีดีกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

๑๕	นายทิพากร ประทุมลี นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	- โครงการขาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๑ -โครงการอบรมนายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๕ โครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และการประมาณราคางานทางและสะพาน รุ่นที่ ๑๐/๒๕๖๖	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๙-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕-๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒๔-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมทางหลวงชนบท
๑๖	นางสาววิจิตรา เหมพลชม เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ - โครงการขาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๑๒-๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๑๗	นางสาวสุกัลยา วงค์หลวงอุด ครู	- โครงการขาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบการประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็ก	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ – ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

		เล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) การจัดเก็บรายงานการประเมินตนเอง (e-SAR) และการเชื่องโยงการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สู่การประเมินตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ		
๑๘	นางไพรวัลย์ วงค์อุดดี ครู	- โครงการขาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน - โครงการการขยายผลการยกระดับคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเครือข่ายตำบลสุขภาวะด้วยการนำใช้ชุดเครื่องมือพร้อมใช้ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ อแนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบการประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) การจัดเก็บรายงานการประเมินตนเอง (e-SAR) และการเชื่องโยงการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สู่การประเมินตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ๒๐-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๑ – ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน สำนักสนับสนุนสุขภาวะเด็กและชุมชน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๙	นางวัลละภา ใจเที่ยง	- โครงการขาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพ	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

		การจัดระบบการประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) การจัดเก็บรายงานการประเมินตนเอง (e-SAR) และการเชื่องโยงการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สู่การประเมินตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	๑ – ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๒๐	นางไพบูรณ์ วงค์ตาโสม	- โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบการประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) การจัดเก็บรายงานการประเมินตนเอง (e-SAR) และการเชื่องโยงการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สู่การประเมินตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ – ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๒๑	นางสาวศิริวรรณ พิกุลศรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	- โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

๒๒	นางสาวเกศินี พ่ออามาตย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- หลักสูตร การดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน ๑๘ ชั่วมง ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)	๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
		-โครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ : การกำหนดแผนยุทธศาสตร์และถอดบทเรียนให้แพลตฟอร์มดิจิทัล “ผ่อดีดี” ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน/ท้องถิ่น ในวันที่ ๑๑ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทล ระยอง ริมเพ รีสอร์ท จังหวัดระยอง	๑๑ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ผ่อดีดีกลาง)
		- โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๒๓	นางสาวปรวรรณ อ้นปัญญา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน อบต.พิมาน ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลพิมาน ณ จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดเลย	๑๖ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
		- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพต่อยอดและขยายผลเครือข่ายการท่องเที่ยวสร้างสรรค์จังหวัดนครพนม ภายใต้แนวคิด BC . Economy Happy Model สู่สู่กระบวนการจัดลดชดเชยการท่องเที่ยวคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์	๕ – ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	ท่องเที่ยวจังหวัดนครพนม
		- โครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ : การกำหนดแผนยุทธศาสตร์และถอดบทเรียนให้แพลตฟอร์มดิจิทัล “ผ่อดีดี”	๑๑ – ๑ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

		ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน/ท้องถิ่น ในวันที่ ๑๑ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทล ระยอง ริมเพ รีสอร์ท จังหวัดระยอง - โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๒๔	นางสาวเสาวลักษณ์ ลุนละคะ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๒๕	นายเดชดำรง อรพล ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๒๖	นางสาวพนารัตน์ ตันสมรส ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๒๗	นายนิเวศ วงค์ตาโสม ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน
๒๘	นายสุระชาติ ชาเครือ คนตกแต่งสวน	- โครงการชาวพิมานโปร่งใส หัวใจธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

จำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมานที่ได้รับการพัฒนาจากหลักสูตรตามสายงานหรือการอบรมต่างๆ จากหน่วยงานภาครัฐ

๑. จำนวนบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘ คน

๒. จำนวนบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพิมานที่เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘ ราย **คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ % ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖**

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตามอัตรากำลัง	จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน
บริหารท้องถิ่น	๒	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๖	๓
วิชาการ	๘	๕
ทั่วไป	๗	๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	๑๐
พนักงานครู	๔	๔
รวม	**๔๐**	**๒๘**

ปัญหาและอุปสรรค

การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารมีตำแหน่งว่างหลายตำแหน่ง ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลพิมานได้มีการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) และการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันไปแล้วแต่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ประชาสัมพันธ์ และชี้แจงแนวทางการอบรม สัมมนา แบบออนไลน์ (Online) ผ่านระบบ Zoom Meetting,Google Meet และระบบต่างๆ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

๒. ขอใช้บัญชีสอบแข่งขัน ก.สถ. กรณีพนักงานส่วนตำบลว่างลงหรือมีการโอน (ย้าย) หรือกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

หรือการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)