



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน โทร. ๐ ๔๒๕๓ ๐๘๐๐

ที่ นพ ๗๖๕๐๑/ ๗๖

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลพินาน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุวิภา สังฆะทิพย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



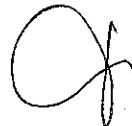
(นายพรพิทักษ์ สาเสน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

(ลงชื่อ)



(นางสาวจตุพร พ่ออามาตย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

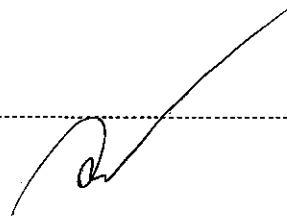
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายบัญชา ศรีชาหลวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	ให้โอน (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	๑	-	-	-	๑๑
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๑๑
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	๑	๒	-	๑	-	-	๒๘
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๑๓

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวณิรัชรา แสงวงศ์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิमान อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดนครพนม	องค์การบริหารส่วนตำบลพิमान ที่ ๓๔๗/๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุประวีณ์ สิงนวน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสิงห์ตอน อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพินาม อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	องค์การบริหารส่วน ตำบลพินาม ที่ ๒๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๓ มกราคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาววิจิตรา เหมพลขม	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ที่ ๕๐๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	นางสาววิระยา สีสว่าง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลเชียงเครือ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ที่ ๒๗๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

การฝึกอบรมผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพินาม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายบัญชา ศรีชาหลวง นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลพินาม	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบท. เทคนิคและ วิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้ เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อบท. แนวทางการจัดทำร่าง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การ จัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”</p> <p>- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพแก่นักสุขภาพ ชุมชน อบต.พินาม ในการบริหารจัดการการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลพินาม ณ จังหวัดหนองบัวลำภู และ จังหวัดเลย</p>	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัด นครพนม
๒	นายสมพูน ต้นสมรส รองนายกองค์การ บริหาร ส่วนตำบลพินาม	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภา ท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรอง สะสมการกู้เงินของ อบท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการ สนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”</p>	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัด นครพนม

		<p>- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน อบต.พิมาน ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลพิมาน ณ จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดเลย</p>	<p>๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน</p>
<p>๓</p>	<p>นายพีระพงษ์ เจริญบุตร</p>	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้าการเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบต. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อบต. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”</p>	<p>๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม</p>
<p>๔</p>	<p>นางจิตรนภา ภาณุภัค โกคิน เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน</p>	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้าการเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบต. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองสะสมการกู้เงินของ อบต. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”</p> <p>- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน อบต.พิมาน ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลพิมาน ณ จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดเลย</p>	<p>๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน</p>

๕	นายวิศศักดิ์ บัวทอง จันทร์ ประธานสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลพิมาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภา ท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้งบประมาณ/ทุนสำรอง สะสมการกู้เงินของ อบท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการ สนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัด นครพนม
๖	นายจักพงษ์ วงศ์แสง น้อย รองประธานสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลพิมาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภา ท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้งบประมาณ/ทุนสำรอง สะสมการกู้เงินของ อบท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการ สนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัด นครพนม
๗	นายธัญญู ฑี ทวยเหล็ก เลขานุการสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลพิมาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภา ท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้งบประมาณ/ทุนสำรอง สะสมการกู้เงินของ อบท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการ สนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัด นครพนม
๘	นายปิณฑา วงศ์ชะวงศ์ สมาชิก อบต. หมู่ ๒	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภา ท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้งบประมาณ/ทุนสำรอง	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัด นครพนม

๙	นายยงยุทธ ไชยต้นเทือก สมาชิก อบต.หมู่ ๓	<p>ระดมการกู้เงินของ อบท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองระดมการกู้เงินของ อบท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”</p>	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
๑๐	นายวรวิทย์ เชื้อดวงฉาย สมาชิก อบต.หมู่ ๖	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองระดมการกู้เงินของ อบท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”</p>	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
๑๑	นายอนุชา หาญมนตรี สมาชิก อบต.หมู่ ๘	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองระดมการกู้เงินของ อบท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”</p>	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

๑๒	นางสาวหวัน น่านโพธิ์ศรี สมาชิก อบต. หมู่ ๙	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภา ท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรอง สะสมการกู้เงินของ อบท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการ สนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัด นครพนม
๑๓	นายณภัทร์ ปิยะราช สมาชิก อบต. หมู่ ๑๐	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภา ท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรอง สะสมการกู้เงินของ อบท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการ สนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัด นครพนม
๑๔	นางสาวธราทิพย์ พิทักษ์สังธรรม สมาชิก อบต. หมู่ ๑๑	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภา ท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรอง สะสมการกู้เงินของ อบท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำคำขอรับการ สนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัด นครพนม

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางสาวจตุพร พ้ออมาตย์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	<p>-โครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ : การกำหนดแผนยุทธศาสตร์และถอดบทเรียนให้แก่พลตพธรมดิจิทัล “ในอดีต” ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน/ท้องถิ่น ในวันที่ ๑๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทล รัชโยธิน ริมน้ำจันทน์ จังหวัดระยอง</p> <p>-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน อบต.พิมาน ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลพิมาน ณ จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดเลย</p> <p>- โครงการชาวพิมานไปไร่ไผ่ หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และฝึกเชิงปฏิบัติการในการบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e-Lass รุ่นที่ ๓</p>	<p>๑๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒๗ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๓๐ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ผอ.ดีทีกลาง)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน</p> <p>มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p>

๒	<p>นายปริญญา อินทะโคตร ผู้อำนวยการกองช่าง</p>	<p>-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) จำนวน ๒๐ รุ่น ๆ ละ ๒๐๐ คน ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>- หลักสูตร “ฝึกอบรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถรับผิดจาก พรบ.วินัยฯ”</p> <p>- โครงการชาวพินานโปรงใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน</p>	<p>๒๖ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒๗ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น</p> <p>คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบล พินาน</p>
๓	<p>นายพรพิทักษ์ สาแสน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ</p>	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ฝึกอบรมปฏิบัติการวิเคราะห์ความ เสี่ยง การควบคุมภายในและการจัดทำแผนการบริหาร ความเสี่ยง เพื่อให้พนักงานรับผิดชอบ จาก พรบ.วินัยฯ</p> <p>- โครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ : การกำหนดแผน ยุทธศาสตร์และถอดบทเรียนให้แพลตฟอร์มดิจิทัล “ผอ.ดี ดี” โดยโจทย์ความต้องการของชุมชน/ท้องถิ่น ในวันที่ ๑๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทล ระยอง ริมน้ำ รีสอร์ท จังหวัดระยอง</p> <p>- โครงการชาวพินานโปรงใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การ บริหารส่วนตำบลพินาน</p>	<p>๓๐ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒๗ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี</p> <p>ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่ง เดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ผอ.ดีดีกลาง)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบล พินาน</p>

๔	นางสาวสุกัญญา ทองน้อย หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	- โครงการชาวพินานโปร่งใส หัวใจธรรมภิบาล	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน
๕	นางสาวนิภาพรรณ วงศ์นายโกด เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร "ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อเพิ่มความรู้รับผิด จากพรบวินัยฯ" - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) จำนวน ๒๐ รุ่น ๆ ละ ๒๐๐ คน ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร - โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และฝึกเชิงปฏิบัติการในการบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e-Lass รุ่นที่ ๓ - โครงการชาวพินานโปร่งใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน 	<ul style="list-style-type: none"> ๓๐ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๕-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๓๐ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๖	นางสาวนาถชนก ยงค์ชานันท์นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการชาวพินานโปร่งใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วน 	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

	<p>ท้องถิ่น และฝึกเชิงปฏิบัติในการบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e-Lass รุ่นที่ ๓</p>	<p>โครงการขยายผลการยกระดับคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเครือข่ายตำบลสุขภาวะด้วยกรณีศึกษาใช้ชุดเครื่องมือพร้อมใช้ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ อเนกประสงค์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>- โครงการชาวพินานไปรษณีย์ หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบการประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (e-SAR) และการเชื่อมโยงการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สู่การประเมินตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ</p>	<p>๒๐ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒๗ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักสนับสนุนสุขภาพเด็กและชุมชน</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน</p> <p>มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p>
๗	<p>นางสาวเอี่ยมพร ธรรมสวัสดิ์ นักวิชาการศึกษานโยบาย</p>	<p>- โครงการชาวพินานไปรษณีย์ หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน</p> <p>- โครงการชาวพินานไปรษณีย์ หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน</p>	<p>๒๗ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน</p>
๘	<p>สืบเอกประสพชัย วงศ์ภูพานนท์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน</p>	<p>- โครงการชาวพินานไปรษณีย์ หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน</p>	<p>๒๗ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน</p>
๙	<p>ว่าที่ รต.หญิง ศรินญา สุพรม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p>	<p>- โครงการชาวพินานไปรษณีย์ หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน</p>	<p>๒๗ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน</p>

๑๐	นางสาวสุประวีณ์ สิงนวน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญ งาน	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) จำนวน ๒๐ รุ่น ๆ ละ ๒๐๐ คน ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร - โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMSIS Thai) - โครงการชาวพัฒนาไปรษณีย์ หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน 	๒๖ กุมภาพันธ์- ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๕-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล พินาน
๑๑	นางฤทัยรัตน์ ทองสิงห์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายในและการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พนักงานรับรู้ผลจากความรับผิดชอบ” รุ่นที่ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ - โครงการชาวพัฒนาไปรษณีย์ หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน 	๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี องค์การบริหารส่วนตำบล พินาน
๑๒	นางสาวสุวิภา สังฆะทิพย์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> -โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน อบต.พินาน ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนามาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลพินาน ณ จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดเลย - โครงการชาวพัฒนาไปรษณีย์ หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน 	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล พินาน องค์การบริหารส่วนตำบล พินาน

		<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบการประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) การจัดเก็บรายงานการประเมินตนเอง (e-SAR) และการเชื่อมโยงการประเมินผลการทำงานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ผู้การประเมินตามมาตรฐานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ</p>	๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๓	นางสาวณริชสรา แสงวงศ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	<p>- โครงการการพัฒนาโปรแกรมไปรษณีย์ ทั่วใจธรรมภิบาล ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลพิमान</p>	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์กรบริหารส่วนตำบลพิमान
๑๔	นางสาวบุญอ้อม สิงห์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	<p>หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายในและการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พนักงานรับมือกับความเสี่ยง” รุ่นที่ ๑๒</p> <p>โครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ : การกำหนดแผนยุทธศาสตร์และถอดบทเรียนให้แพลตฟอร์มดิจิทัล “ผอที่ดี”</p> <p>ตอบโต้ภัยคุกคามต้องการของชุมชน/ท้องถิ่น ในวันที่ ๑๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทล ระยอง ริมน้ำ รีสอร์ท จังหวัดระยอง</p> <p>- โครงการการพัฒนาโปรแกรมไปรษณีย์ ทั่วใจธรรมภิบาล ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลพิमान</p>	<p>๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี</p> <p>ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ผอที่ดีกลาง)</p>
		<p>- โครงการพัฒนาโปรแกรมไปรษณีย์ ทั่วใจธรรมภิบาล ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลพิमान</p>	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์กรบริหารส่วนตำบลพิमान

๑๕	นายทิพากร ประทุมลี นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการชาวพินานไปไร่ไร่ หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๑ - โครงการอบรมนายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๕ 	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน
๑๖	นางสาววิจิตรา เหมพลชม เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และการประมาณราคางานทางและสะพาน รุ่นที่ ๑๐/๒๕๖๖ 	๑๒-๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๗	นางสาส์กุลยา วงศ์หลวงอุด ครู	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการชาวพินานไปไร่ไร่ หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบการประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็ก 	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพินาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๑๘	นางเพ็ญรัตน์ วงศ์อุตติ ครู	<p>เด็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) การจัดเก็บรายงานการประเมินตนเอง (e-SAR) และการเชื่อมโยงการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ผู้การประเมินตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ</p> <p>- โครงการชาวพินานโปร่งใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลพินาน</p> <p>- โครงการขยายผลการยกระดับคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเครือข่ายตำบลสุขภาวะด้วยการนำใช้ชุดเครื่องมือพร้อมใช้ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ ออแนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบการประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) การจัดเก็บรายงานการประเมินตนเอง (e-SAR) และการเชื่อมโยงการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ผู้การประเมินตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ</p>	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์กรบริหารส่วนตำบลพินาน
๑๙	นางวัลลภา ใจเที่ยง	<p>- โครงการชาวพินานโปร่งใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลพินาน</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพ</p>	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์กรบริหารส่วนตำบลพินาน

		<p>การจัดระบบการประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) การจัดเก็บรายงานการประเมินตนเอง (e-SAR) และการเชื่อมโยงการประเมินผล การพัฒนาตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ผู้การประเมินตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ</p>	<p>๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p>
<p>๒๐</p>	<p>นางเพ็ญรัตน์ วงศ์ตาโสม</p>	<p>- โครงการชาวพืชมานโปร่งใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลพินาน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบการประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) การจัดเก็บรายงานการประเมินตนเอง (e-SAR) และการเชื่อมโยงการประเมินผล การพัฒนาตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ผู้การประเมินตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ</p>	<p>๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>องค์กรบริหารส่วนตำบลพินาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p>
<p>๒๑</p>	<p>นางสาวศิริวรรณ พิกุลศรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพิสดุ</p>	<p>- โครงการชาวพืชมานโปร่งใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลพินาน</p>	<p>๒๗ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>องค์กรบริหารส่วนตำบลพินาน</p>

๒๒	นางสาวเกศินี ฟ่ออมาตย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร การดูแลผู้สูงอายุขึ้นเบื้องต้น จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) -โครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ : การกำหนดแผนยุทธศาสตร์และถอดบทเรียนให้แพลตฟอร์มดิจิทัล “ในอดีต” ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน/ท้องถิ่น ในวันที่ ๑๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทล รัชโยธิน ริมน้ำจันทน์ - โครงการชาวพินนาโปร่งใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา 	๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ๑๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	<p>กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p> <p>ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ผอ.ดีทีกลาง)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา</p>
๒๓	นางสาวปรวรณ์ อ้นปัญญา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	<ul style="list-style-type: none"> -โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน อบต.พินนา ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลพินนา ณ จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดเลย - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพทยอยอดและขยายผลเครือข่ายการท่องเที่ยวสร้างสร้งจังหวัดนครพนม ภายใต้แนวคิด BC Economy Happy Model ผู้สู่กระบวนการจัดตลาดชุมชนการท่องเที่ยวคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ - โครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ : การกำหนดแผนยุทธศาสตร์และถอดบทเรียนให้แพลตฟอร์มดิจิทัล “ในอดีต” 	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๕ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา</p> <p>ท่องเที่ยวจังหวัดนครพนม</p> <p>ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>

๒๔	นางสาวเสาวลักษณ์ สุนละคะ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ตอบโทย์ความต้องการของชุมชน/ท้องถิ่น ในวันที่ ๑๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทล ระยอง ริสอร์ท จังหวัดระยอง - โครงการชาวพินนาโนโปร่งใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา
๒๕	นายเดชดำรง อรพต ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- โครงการชาวพินนาโนโปร่งใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา
๒๖	นางสาวพนารัตน์ ต้นสมรส ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการชาวพินนาโนโปร่งใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา
๒๗	นายนิเวศ วงศ์คำโสม ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการชาวพินนาโนโปร่งใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา
๒๘	นายสุระชาติ ชาติเรือ คนตกแต่งสวน	- โครงการชาวพินนาโนโปร่งใส หัวใจธรรมภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลพินนา

จำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพินนาที่ได้รับการพัฒนาจากหลักสูตรตามสายงานหรือการอบรมต่างๆ จากหน่วยงานภาครัฐ

1. จำนวนบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพินนา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘ คน
 ๒. จำนวนบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพินนาที่เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ % ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
- ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตามอัตรากำลัง	จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน
บริหารท้องถิ่น	๒	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๖	๓
วิชาการ	๘	๕
ทั่วไป	๗	๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	๑๐
พนักงานครู	๕	๔
รวม	๕๐	๒๘

ปัญหาและอุปสรรค

การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารมีตำแหน่งว่างหลายตำแหน่ง ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลพินนาได้มีการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) และการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันไปแล้วแต่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ประชาสัมพันธ์ และชี้แจงแนวทางการอบรม สัมมนา แบบออนไลน์ (Online) ผ่านระบบ Zoom Meeting, Google Meet และระบบต่างๆ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

๒. ขอใช้บัญชีสอบแข่งขัน ก.สธ. กรณีพนักงานส่วนตำบลว่างลงหรือมีการโอน (ย้าย) หรือกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน หรือการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)